

# 新时期加强企业文化建设的现实意义

企业文化是为企业的生存和发展服务的,因此,加强企业文化建设不仅是企业规模不断扩大的需求,更是企业适应新的发展形势,增加全体员工凝聚力,构建和谐企业,实现又好又快发展的重要途径。

新时期加强企业文化建设的意义十分深远。一是加强企业文化建设,是提高企业核心竞争力的内在要求。任何一个现代企业的维系和发展都需要两个纽带,一个是物质、利益、产权的纽带,另一个是文化、精神、理念的纽带,就好比“硬件”和“软件”,两者互相支撑,缺一不可。从“软件”方面来说,企业文化建设就是要在实践中逐步树立、形成企业正确的价值观念、独特的企业精神、合理的经

营之道、崇高的经营境界以及为广大员工所认同并自觉遵守的道德规范和行为准则。企业“软件”做好了,同时配以企业的“硬件”建设,才具有双重动力,企业的核心竞争力自然会提高。二是加强企业文化建设,是建设高素质干部员工队伍、促进人的全面发展的迫切需要。建设先进的企业文化,说到底还是做人的工作,是帮助和引导干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观。推动企业文化建设,实施“人才强企”战略,有利于营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,使人力资源优势得到充分发挥。谁重视企业文化建设,谁就拥有竞争优势、效益优势和发展优势。各级领导

干部和员工必须充分认识加强企业文化建设的重要战略意义,在加强企业文化建设方面迈出扎扎实实的步伐。

为使企业健康和谐持续发展,我们必须高度重视企业文化建设,在传承热力集团公司的优良企业文化基础上,培育形成具有本公司特色的企业文化。新形势下供热公司加强企业文化建设的具体措施和途径主要有:一是公司领导班子必须成为推动企业文化建设的中坚力量。企业文化从某种特定意义上可以说是“企业家”文化,因为企业是由领导者进行管理的,企业文化在很大程度上取决于领导者的决心和行动。企业领导者应该带头学习企业文化知识,对企业文化的

内涵要有深刻的认识,对建设本企业文化有独到的见解,对本企业发展有长远的战略思考。要亲自参与文化理念的提炼,指导企业文化各个系统的设计,提出具有个性化的观点,突出强调独具个性和前瞻性的管理意识,通过长远目光、人格魅力和管理艺术,感染和影响职工发挥最大的潜力,推动企业持续发展。二是企业文化建设必须与企业管理相互融合。加强企业文化建设并不意味着抛开制度管理,没有较完善的规章制度,企业就无法进行有效的生产和经营活动。三是企业文化必须得到企业员工的认同。要增强内部凝聚力和外部竞争力,推动企业可持续发展,必须使员工形成同一的理念,

并且贯彻落实。通过在职培训等形式,增强员工对企业文化系统的认识,让员工人人参与在其中,从“要求我这样做”转化为“我应该这样做”,才能按照企业文化管理的要求,用文化理念指导个人行为,使之符合企业发展的需要。四是企业文化建设必须坚持长期建设和不断创新。企业文化建设工作的长期性,在于它伴随着企业建设和发展的全过程,要使文化理念化为员工的自觉行为,必须有长期“作战”的准备。

企业文化建设不是一朝一夕的事情,它需要一批批、一代代的企业家和员工在经营企业的过程中去营造、培养和发展的。

娄明洁

## 龙新公司召开党风廉政建设与反腐败专题会议

为深入推进党风廉政建设与反腐败工作,不断提高领导干部拒腐防变的能力,2016年2月19日下午,龙新公司党支部在厂区四楼会议室组织公司领导班子、中层干部、全体党员共30人观看了反腐倡廉普法栏目剧《滑落》,本次活动由龙新公司党支部书记刘志民主持。

普法栏目剧《滑落》是中央电视台社会与法频道与国家新闻出版广电总局监管中心纪检组联合摄制的六集大型“反腐倡廉”普法栏目剧之一,该剧讲

述了县卫生局局长吴斌在面对权利与利益的诱惑和坚守党性与原则面前慢慢滑落的故事。《滑落》采用大家喜闻乐见的栏目剧形态,运用真实再现、情景剧、系列剧等手法,生动讲述了普法知识,弘扬了正气,起到了震慑犯罪分子的作用。通过集中观看反腐倡廉剧,龙新公司广大党员干部思想上受到了触动,纷纷表示要始终把纪律和规矩挺在前面,从思想上筑起拒腐防变的坚固防线。

刘志民书记还结合龙新公

司工作实际就深入学习贯彻党的十八大精神,深刻领会党的十八大反腐倡廉精神实质提出要求:一要认真学习贯彻十八届中央纪委六次全会精神,用《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》来规范自己的行为;二要结合工作实际,公司的工程、物资、采购、经营等科室负责人要认真履行“一岗双责”全面落实主体责任和监督责任,切实做到“反腐倡廉常抓不懈,拒腐防变警钟长鸣”。 刘文雅、朱小影

## 龙新公司图书室 2016年度正式向职工开放

为提升职工工作技能和文素养,方便职工交流学习,为职工搭建沟通交流的平台。经过前期精心准备与布置,龙新公司自2016年2月26日开始,图书室每周五向全体职工正式开放。

为充实图书室资源配置,在龙新公司领导的大力支持下,2015年度,龙新公司团支部组织两批次图书购买工作,共购置新书近千册,公司还设置专门房间作为图书室,购置书架10组,悬挂职工园地和青年园地宣传图片及文件,并配

备电脑、桌椅方便查找、阅读。现龙新公司图书室包含暖通管道类、锅炉运行类、工程类、检修类、经营服务类、安全生产类、财务类、企业管理类、行政办公类、党务工会类、生活休闲类等图书1000余册,可同时容纳20人借阅。图书室开放第一天,就有近20人前来借阅,大家对公司图书室建设给予了一致好评。下一步,龙新公司将根据职工的具体生产生活需要,不断丰富图书数量和种类,扩大图书室规模,为职工提供强有力的智力支持。 王晓羽

## 夯实现场管理工作基础 上下一心提升品牌形象

为有效改善工作环境,提升热力形象和服务水平,龙宇公司重新修订出台了新一年度5S现场管理方案,并由领导班子带头开展了自查、联合检查工作,极大地提升了现场管理水平。

去年,龙宇公司在狠抓办公区域现场管理的基础上,先后对职工宿舍、职工食堂、职工活动室的环境进行整改并制定了相应的奖惩方案,有效提高

了职工生产、生活环境。今年,龙宇公司通过职工代表大会正式通过了新一年的5S现场管理方案及评比办法,将换热站、厂房等生产现场纳入现场管理重点,同时还责成专人负责此项工作的督办开展。春节前后,龙宇公司各部门分别先进行了5S自查,班子成员突击检查4次,共整改5S现场管理问题17项。2015年底至今,龙宇公司共接待各级领导检查6

次,来访单位及领导均对公司现场管理工作及职工精神面貌表示了肯定。省工会检查组组长王泰山主席表示:“龙宇热力公司的品牌形象和管理水平,在所检查的众多单位中首屈一指,值得各单位学习推广。”

龙宇公司5S管理通过自上而下的管理模式,实现了公司领导者的决策和严格管理,为公司走向微观精细化管理奠定坚实基础。 张辉

## 长假过后及时收心 全心全意为民服务

编者按:春节长假很快就过去了,为有效避免员工出现精神状态不佳、心态懒散状况,龙鸿公司于节后组织召开了收心会。会后,相关岗位员工还结合自身实际工作撰写了自身收心体会,以下摘录文章与与读者共勉。

用榜样收心。春节期间,龙鸿公司领导及值班员工坚守岗位,确保了节日期间安全、稳定、优质供热,他们忙碌的身影一刻不停。这些工作人员舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神,是值得我们大家学习的楷模。我们应该以这些人员为榜样,坚守岗位、心无旁骛、恪尽职守、一丝不苟,在度过一

个欢乐祥和的春节长假后,尽快收拾心情,全身心投入工作,让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中,以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心,即:要以对工作、对公司高度的责任心来约束自己。过去的一年里,龙鸿公司所有员工辛勤工作,保障了锅炉的安全稳定运行,确保全县人民过好一个温暖的春节。由于2015年度节能减排工作突出,龙鸿公司还荣获了平泉县“节能先进单位”荣誉称号。年度内,龙鸿公司节能减排总投资达2081万元,通过一系列节能减排项目建设,龙鸿公司在区域节煤率、降耗

率方面取得了明显成效,为平泉县环保事业做出了积极贡献。这些成就鼓舞着广大员工新年度继续拼搏、为广大热用户供好热、服好务。

用务实收心。常言道,一年之计在于春。在这万物竞发的大好时光里,开好头、起好步显得尤为关键。为此,每名员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作,既要认真思考、周密安排,将年前工作与年后工作有机衔接起来,又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效,才会使工作呈现出新的气象,使全年工作再上新台阶。

宋振旺



- 1、为政重在廉,做人重在诚,说话重在信,办事重在实。
  - 2、恣欲纵行,得意失终生,慎始慎独,律己得康宁。
  - 3、为官惟廉,从政惟勤,处事惟公,做人惟实。
  - 4、搞一次特殊,就降低一分威信;破一次规矩,就留下一个污点;谋一次私利,就失去一片人心。
  - 5、欲影正者端其表,欲下廉者先己身。 ——[汉]桓宽
- 注释:要想影子正时就把个人仪表搞端正,要叫下属廉洁先要自身廉洁。好的。