

# 精心检修保生产 技改革新创效益

## ——记热力集团公司2015年优秀班组供热公司北区分公司检修班

供热公司北区分公司检修班现有班组成员11名,承担着北区两台热水锅炉及其附属设备、所辖125万平方米供热面积内供热管道及25座换热站站内设备的检修任务。检修班在人员少任务重的条件下,积极克服困难,实现了全年无安全事故、冬季锅炉运行零故障、大修技改项目完成率100%、常规检修工作完成率100%的工作目标,为热力集团公司顺利完成冬季供热任务做出了应有贡献。

### 兢兢业业做好常规检修

根据运行期锅炉运行情况,检修班组在夏季检修期间对1#2#锅炉的炉排、循环泵、输煤、除渣、除尘系统及电气等13项设备进行了常规检修和维护保养。检修期间共拆除炉排5000余片,检修减速机8台,电机9台,检修过程中更换了所有设备的润滑油,清除了所有电气设备中的积灰。同时更换外站腐蚀管道60多处,更换泵类机封30余个、阀

门65个,清洗换热器10余台。

### 技改革新优化运行工况

供热公司北区分公司检修班积极开展技改革新工作,全面提高设备的安全使用率。医学院站循环泵(型号S250--400)运行过程中经常出现超温及流量不够的问题,为有效解决此问题,提高运行效率,检修班董艳泽翻阅大量书籍、上网查阅资料,最终研究出通过减小叶轮直径来提高流量的方案,经过精心计算,最终将叶轮直径减小20mm,使流量增加12m<sup>3</sup>/h,达到了换热站所需要求,节省更换水泵资金3万余元。

### 高效落实冬运抢修工作

由于所辖供热区域内个别小区基础设施差,管道老化腐蚀严重,冬运初期,二六六、乾阳等多个小区出现大量失水。

检修班组成员协助站长查找漏点,积极克服天气严寒、抢修环境差等不利因素,及时处理失水点。2015年11月12日,二六六小区地沟内DN100管道发生泄漏,地沟内电缆纵横交错,但是操作空间狭窄,无形中增加了工作难度,情况万分紧急,工作人员立即展开抢修工作,积极克服困难、齐心协力进行管道补漏,经过2个小时的全力抢修,终于恢复了小区供热。

### 加强学习提高业务水平

在完成好检修任务的同时,该班组不断提高班组检修人员的专业技能,发扬“传、帮、带”优良传统,充分利用业余时间学习业务知识,使每个人身上都有过硬的专业技能。在今年热力集团公司技能比武大赛的焊工、电工、钳工专业比赛中,该班组2人获得本专业第一名,1人获得第三名,同时被授予“优秀技术工人”称号。



为进一步优化外部经营环境,为生产经营工作提供有效资金保障,承德龙鸿热力公司积极与平泉县政府、物价局、住建局、环保局等有关部门进行沟通协调,申请大气污染防治专项资金、学校及幼儿园财政补贴,近日两项资金先后落实到位。

2015年度,龙鸿公司共投资2081万元组织实施了省煤器节能改造、锅炉炉膛内节能剂改造、渣场挡风抑尘墙项目、脱硫系统改造等多项环保节能改造项目,同时积极配合平泉县政府取缔县城区域内高耗能燃煤小锅炉12台。为配合相关环保改造项目实施,龙鸿公司申请了大气污染防治专项资金,目前,该环保改造专项补贴资金253.85万元已落实到位。根据承德市物价局规定,学校及幼儿园供热价格为25.50元/平米,但因多种因素影响,学校及幼儿园实际供热价格远低于居民供热价格,这给龙鸿公司带来了不小的经济压力,为缓解资金压力,龙鸿公司积极与物价、住建部门协调,最终争取到了学校及幼儿园财政补贴政策,截至目前已争取到补贴资金40余万元。

## 优化经营环境 争取补贴资金

周艳阳

## 龙宇公司员工荣获滦平县“金牌工人”和“能工巧匠”称号

2016年2月3日,龙宇公司张辉、田小稳两名员工分别荣获了滦平县“金牌工人”和“能工巧匠”称号,同时被滦平县总工会授予劳动奖章。

近日,滦平县总工会下发了关于表彰滦平县“十大金牌工人”的决定,并对评选出的10名“金牌工人”和5名“能工巧匠”予以表彰奖励。其中,龙宇公司办公室秘书张辉凭借其在组织、宣传等工作上的突出表现,荣获了县级“金牌工人”称号;生产科技术员田小稳凭借其在技改革新、双增双节等工作中取得的一系列成果,荣获了滦平县级“能工巧匠”称号。受到表彰的要珍惜荣誉,再接再厉,爱岗敬业,用模范行动引导和带动本公司职工,为企业发展再立新功。

张辉

## 聚焦承德热力大学生座谈会

**编者按:**随着地方集中供热建设步伐的加快,城镇集中供热行业即将迎来一波新建、合并的高潮,行业整合、跨区域经营已成定局。新形势下,承德热力集团公司如何进行人才战略布局、如何做好人才梯队建设、如何引导大学生员工尽快成长为企业发展的中坚力量,已成为热力集团公司面临的重大课题。近期,承德热力集团公司组织召开了大学生座谈会,围绕“职业规划、员工培训、晋升机制”等问题进行了深入细致的研讨,现选取两篇大学生员工工作感悟与大家分享。

## 立足本职 虚心学习 勇于创新

法务中心主任 郭立学

面对面的发言,互动式的交流。大学生座谈会,给了我一次学习的机会。

近几年,随着热力集团公司的快速发展和人才引进战略布局要求,大学生培养工作越来越受到公司重视。“多参与”、“多发言”大学生的心声与公司的想法“不谋而合”。在推动公司发展的过程中,大学生努力实现自身工作价值的愿望也越来越迫切。面对新形势,解决新问题,是公司赋予大学生的新使命。如何体现自身价值,我想要做好三方面工作:

### 一、立足本职,工作中“拿得起”

“打铁先需自身硬”。刚参加工作,如何证明能力呢?看的就是能否胜任工作,能否把工作干好,承担应

有的责任。工作中应从小事,细事入手,变被动工作为主动工作,多参与、少犯错,多付出、少抱怨,从失败中总结经验,吸取教训。用“滴水穿石”的精神在本职岗位上“锻造”自己,积累经验,才能在关键时刻“拿得起”。

### 二、虚心学习,培训中“走出去”

“它山之石可以攻玉”。大学毕业既是校园学习的结束,也是步入社会,职场学习的开始。通过自身努力,在本职工作中已经“拿得起”的时候,更要放眼未来,看的更高,望的更远。“走出去”借鉴先进的文化知识,吸收丰富的管理经验,这种亲眼所见的学习,比“闭门造车”来的更直观,效果更显著。

### 三、勇于创新,晋升中“亮的出”

“是金子总会发光”,但首先要会“发光”。有良好的工作表现,端正的学习态度,可就是找不到“亮点”,缺的正是创新的精神。日积月累,大学生对工作岗位、职业规划都有了新的定位。此时,既有了“谋事”“干事”的热情,又有了“成事”的决心,接下来就是要坚持不懈的付诸于实践,付诸于创新,做到持续改进,与众不同,为“亮的出”积累资本。

学历代表过去,学习能力代表将来。既不自以为是,也不妄自菲薄,既有使命感,也有危机感。立足本职,虚心学习,勇于创新,在部门“拿得起”,在公司“亮的出”,只有这样,才能不断成长,获得认可,在平凡的工作中做出不平凡的成就。

## 缘聚圆梦——承德热力

供热公司第二热网管理分公司技术员 董伟松

玉羊辞岁,金猴迎春,转眼间加入承德热力集团公司这个大家庭已半年有余。2月23日集团公司领导来到供热公司,就大学生员工培训方式、岗位满意度、未来规划等多方面问题与06年以来入职的大学生进行促膝长谈。

就自身而言,在公司领导的帮助及见习导师的指引下,立足本职岗位,潜心学习实践知识。第一次独立完成新建换热站的注水、冷运、供暖;

第一次进入用户家中处理不热;第一次深入施工现场查找漏点,组织抢修;第一次经历极寒天气、市区大范围停电,彻夜值守,监测数据……就这样,在无数的第一次中,褪去了学生青涩的“外衣”。同时,在公司领导的支持及导师的实践指导下,完成了“基于改进GAAA算法的环路拓展、输配能耗优化研究”及“基于温降法管网异常诊断”两课题的演算和模拟工作。

“本山有余,仍需下山抄化”。面对日益激烈的市场大环境,公司领导及大学生员工集思广益,提出建立培训中心、组织外出学习、组建技术沙龙团队等独特新颖的想法,得到了集团公司领导的肯定。

展望2016年,机遇与挑战同在,汗水与成就并行,我会秉承集团公司“四个一流”精神,脚踏实地、开拓创新,在热力集团公司广阔的舞台上,践行当代大学生的历史使命。